

KAMU YÖNETİMİNDE EMANET ANLAYIŞIYLA GÜVENLİ YARINLAR

Milli Görüş Hareketi'nin yegane temsilcisi Saadet Partisi olarak, **"Yeni Bir Dünya"** hedefi doğrultusunda ülkemizin idare ve yönetim yapısında yaşanan aksaklıkları gidermeyi, etkinliği artırmayı ve Türkiye'yi diğer ülkelere örnek olacak bir hale getirmeyi amaçlıyoruz. Kamu görevini "emanet" olarak kabul ediyor, Peygamber Efendimizin (SAV) "İnsanların en hayırlısı insanlara faydalı olandır" hadisini bu sorumluluğun temel ölçüsü olarak alıyoruz. Şanlı tarihimizin büyük düşünce mimarları olan Farabi, Maverdi,

adalet, liyakat, istişare ve denetim ilkeleri, kamu yönetiminde sağlam bir yapı oluşturmanın temel taşlarıdır. Kurucu genel başkanımız Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın "Görevini ciddiyetle yapmak ihsan makamıdır" sözü bu yaklaşımı en güzel şekilde özetler. Saadet Partisi olarak, adalet ve liyakat esaslı bir yönetim anlayışıyla ülkemizin geleceğine yön veremeye kararlıyız.

İdari yapının etkin işleyebilmesi, liyakat ve adalet esaslarına dayalı bir yönetim gerektirir. Ancak günümüzde, kamu kurumlarında bu anlayışın ihmal edildiğini görüyoruz. Liyakat ilkesine uymayan atamalar ve siyasi baskılar, idarecilerin görevlerini bağımsızca yerine getirmesini engelliyor. Bu durum, kamu hizmetlerinin kalitesini düşürmekte, devletin etkin işleyişini zayıflatmaktadır. Aynı zamanda, düşük ücretler ve ekonomik sıkıntılar kamu personelinin motivasyonunu olumsuz etkilerken, personel eksiklik-

sorumluluk arasındaki dengesizlikler de hizmet kalitesini olumsuz etkileyen diğer bir unsurdur.

Saadet Partisi olarak, Türkiye'nin daha güçlü bir idari yapıya kavuşabilmesi için liyakat temelli bir sistemi savunuyoruz. Bağımsız ve adil bir bürokrasi, halkın sorunlarını çözmede ve devletin etkinliğini artırmada hayati öneme sahiptir. Adalet, güven ve liyakat temelleri üzerine kurulu bir yönetim anlayışıyla, **Yaşanabilir Bir Türkiye, Yeniden Büyük Türkiye ve Yeni Bir Dünya** ideallerimizi gerçekleştireceğimize inanıyoruz.



SaadetPartisiTV



SaadetPartisi



Saadet Partisi
İletişim Merkezi



ÇÖZÜM ÖNERİLERİMİZ

İdarecilerimizi Siyasi Baskılardan Arındıracağız: Bürokratlarımızın bağımsız çalışmasını sağlayacak, siyasi baskılardan uzak bir yönetim anlayışını inşa edeceğiz.

Görev Güvencesini Güçlendireceğiz: Kamu personelinin liyakat esasına göre görevde kalmasını sağlayacak, siyasi müdahalelere karşı güvenceler sunacağız.

Liyakat Esaslı Atama Sistemi Kuracağız: Atamalarda bilgi, deneyim ve liyakat esas alınarak, adaletli ve şeffaf bir atama sistemi kuracağız.

Çalışma Koşullarını İyileştireceğiz: Kamu personelinin maddi ve manevi çalışma koşullarını iyileştirip, iş yükünü adil bir şekilde dağıtarak verimliliği artıracğıız.

Adil Ücret Politikası Uygulayacağız: Kamu personelinin yaşam standartlarını koruyacak, adaletli ve ekonomik koşullara uygun ücret artışlarını sağlayacağız.

Eğitim ve Gelişim Programlarını Yaygınlaştıracğıız: Kamu personelinin mesleki gelişimini destekleyerek kariyer süreçlerini şeffaflaştıracak eğitim programları sunacağız.

Esnek Çalışma Saatleri ve Uzaktan Çalışma İmkanlarını Artıracğıız: Esnek ve uzaktan çalışma modelleri ile çalışanların iş-yaşam dengesini koruyacak ve hizmet kalitesini artıracğıız.

Sendikal Hakları Güvence Altına Alacağız: Kamu personelinin sendikal faaliyetlerinin özgürce yapılabilmesini sağlayacak ve sendikal hakları güvence altına alacağız.

Performans Değerlendirme Sistemini Geliştireceğiz: Adil ve şeffaf bir performans değerlendirme sistemi ile başarılı kamu personeli ödüllendirip, performanslarını artıracğıız.

Psikososyal Destek

Mekanizmalarını Güçlendireceğiz:

Kamu çalışanlarının iş stresini azaltmak ve ruh sağlığını korumak amacıyla psikososyal destek sistemlerini geliştireceğiz.

